

cadre 
[r]évolution de carrière

*Enquête :
comment les femmes
cadres gèrent leur
carrière ?*





*Présentation
Cadreo
Groupe RegionsJob*

A propos du groupe RegionsJob :

Le groupe RegionsJob, N°2 du recrutement, de l'emploi & des carrières sur Internet en France, accompagne les candidats tout au long de leur vie professionnelle, les entreprises sur leurs enjeux RH et les centres de formation sur la valorisation de leurs offres.

Fort de 200 collaborateurs, 33 M€ en 2017 de CA et 18 années d'expérience, le groupe RegionsJob édite : Regionsjob.com et Parisjob.com, les services emploi spécialistes des Régions et de l'Ile-de-France ; MaFormation.fr, l'expert de la formation professionnelle ; Cadreo.com, le service carrière réservé aux dirigeants et cadres expérimentés ; Hellowork.io le spécialiste du recrutement des métiers du digital et Blogdumoderateur.com, l'espace de référence pour les professionnels du web : ressources, outils, décryptage et actualités.

Regroupant 3 millions de Visiteurs Uniques par mois (Médiametrie//NetRatings - Mesure Internet Global – Septembre 2017), l'ensemble des services du groupe RegionsJob permet la mise en relation de 3,5 millions de candidats avec plus de 10.000 entreprises.

Le groupe RegionsJob édite également le logiciel de recrutement [Talent Detection](#) pour favoriser l'expérience candidat et continuer à mieux accompagner les recruteurs sur l'intégralité des process de recrutement.

Pour en savoir plus : <https://groupe.regionsjob.com/>



Femmes & hommes
Cadres

Selon vous, le fait d'être une femme vous a-t-il pénalisé / peut-il être un frein dans leur / votre carrière ?

| | Femmes | Hommes |
|-----|--------|--------|
| Oui | 68% | 50% |
| Non | 32% | 50% |

Comment cela se concrétise-t-il ?

| | Femmes | Hommes |
|--|--------|--------|
| Un salaire moins élevé | 75% | 65% |
| De plus rares promotions | 51% | 60% |
| Une moindre mobilité professionnelle | 19% | 29% |
| Moins de moyens (budgets, effectifs...) | 17% | 18% |
| Moins d'opportunités et de responsabilités sur les projets | 48% | 47% |
| Une voix moins écoutée (en réunion, pour les décisions...) | 57% | 50% |

A expérience et fonctions égales, pensez-vous être aussi bien payée qu'un homme / que les hommes et les femmes aient le même salaire dans votre entreprise ?

| | Femmes | Hommes |
|----------------|--------|--------|
| Oui | 20% | 63% |
| Non | 60% | 27% |
| Je ne sais pas | 20% | 10% |

Dans votre entreprise, les postes à responsabilités sont-ils paritairement distribués ?

| | Femmes | Hommes |
|----------------|--------|--------|
| Tout à fait | 4% | 22% |
| Plutôt | 26% | 37% |
| Plutôt pas | 36% | 26% |
| Pas du tout | 31% | 14% |
| Je ne sais pas | 3% | 1% |

Comment jugez-vous la conciliation d'un poste à responsabilités avec votre vie personnelle ?

| | Femmes | Hommes |
|----------------|--------|--------|
| Facile | 5% | 11% |
| Gérable | 49% | 54% |
| Difficile | 38% | 31% |
| Très difficile | 9% | 3% |

Seriez-vous favorable à ce que le congé paternité devienne obligatoire (il est aujourd'hui optionnel) ?

| | Femmes | Hommes |
|-----|--------|--------|
| Oui | 73% | 71% |
| Non | 27% | 29% |



*Femmes Cadres sans
enfant*

Appréhendez-vous le jour où vous aurez des enfants ?

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Oui | 54% |
| Non | 19% |
| Je n'ai pas prévu d'être enceinte | 27% |

Si oui, qu'appréhendez-vous le plus ?

| | |
|--|-----|
| Etre freinée dans votre progression | 69% |
| Retrouver un poste moins intéressant | 28% |
| Allier vie personnelle et vie professionnelle | 75% |
| La réaction de mes responsables et de ma direction | 37% |
| La réaction de mes collègues suis prêt à faire plus d'1h de trajet | 3% |



*Femmes Cadres avec
enfant(s)*

Avez-vous perçu un changement de regard de la part des autres collaborateurs lié à votre (vos) grossesses ?

| | |
|-----|-----|
| Oui | 49% |
| Non | 51% |

Cela provenait de ?

| | |
|---|-----|
| Des collègues des différents services de l'entreprise | 29% |
| Des collaborateurs de votre équipe | 24% |
| De vos responsables ou de votre direction | 89% |

Après avoir annoncé votre grossesse, les rapports avec votre direction se sont-ils détériorés ?

| | |
|------------------|-----|
| Oui, beaucoup | 13% |
| Oui, un peu | 30% |
| Non, pas du tout | 57% |

Avez-vous retrouvé le poste que vous occupiez à votre retour de congé maternité ?

| | |
|------------------------------------|-----|
| Oui, sur le même périmètre | 67% |
| Non, mais à un poste équivalent | 15% |
| Non, et un poste moins intéressant | 18% |

Selon vous, votre grossesse a-t-il été un frein dans l'évolution de votre carrière ?

| | |
|------------|-----|
| Oui | 56% |
| Non | 44% |

Avez-vous écourté votre congé maternité ?

| | |
|-----|-----|
| Oui | 19% |
| Non | 81% |

Était-ce pour « assurer votre carrière » ?

| | |
|-----|-----|
| Oui | 67% |
| Non | 33% |

Seriez-vous favorable à ce que le congé paternité devienne obligatoire (il est aujourd'hui optionnel) ?

| | |
|-----|-----|
| Oui | 73% |
| Non | 27% |



Méthodologie

Enquête réalisée par Cadreo entre le 15/03/2017 et le 29/03/2018 via un questionnaire en ligne auprès d'un échantillon de 814 cadres en activité.